

「自主的参加」という強制を 無かったことにはできない！

大塚病院BSCからキャリアアップポイント制度を削除の方向

しかし支部・病院経営本部は合意できず

先週合意できずに13日まで延長協議になった支部・病院経営本部の36協定交渉。先週末には大塚病院が「キャリアアップポイント制度をBSCから外す」方向で調整がつき解決に向けて大きく前進すると思われました。しかし12日大塚分会と院との交渉で「4月以降に実施され、キャリアアップポイントを付与された学習会参加者に対して超勤手当を支払うこと」という当然の要求に対して「時間外の学習会はこれまでも強制ではない旨説明してきた。自主参加なので超過勤務として認めない」と開き直りの回答を行いました。

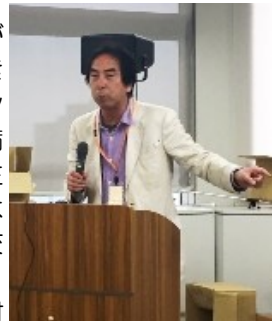
支部はこれまで支部・病院経営本部で確認してきた「BSCにのせたら強制が働く」という議論を根底から覆すものだとして批判し13日に合意することはできませんでした。

原発事故被害者の苦しみと怒いそのま まに熱い講演

6月13日(火)、第3回支部委員会が開かれ、支部がこの間交渉を続けてきた、大塚病院のキャリアアップポイント問題について報告がありました。病院経営本部との交渉ではほぼ支部の主張が通っていましたが、大塚病院側はそうした状況を理解しておらず、再交渉という状況です。

支部委員会終了後、映画「奪われた村～避難5年目の飯館村民」が上映され、豊田直己監督の講演がありました。映画の中では、原発事故で避難指定区域になり、一瞬にして生活や地域のつながり、未来まで奪われてしまった飯館村民の苦しみと、それにも負けずに頑張ろうとしている人々が描かれていました。

豊田監督の講演は、熱の入った素晴らしいお話で、政府がやっている「除染」が何のためなのか、無駄な経費をかけて、原発事故の実相を覆い隠そうとしていると、国や東京電力に対する強い怒りが感じられました。



楽しかったよ！2支部合同新人歓迎会

晴天に恵まれた6月10日(土)、病院・衛生局2支部合同新人歓迎会が豊洲で開催されました。

あらかじめランダムに席を決められたテーブルに着席してもらいましたが、初めての人もすぐに和気あいあい。小松実行委員長(荏原分会)の挨拶の後、杉山社保部長が給料明細の見方について詳しく説明、その後、クイズ大会となりました。「小池知事は何階にいるのか」など、ちょっと難しい設問もありましたが、見事正解し豪華景品？をゲットし大盛り上がりでした。さらに、外に出てメインのバーベキュー。ちょっと暑かったけど、久しぶりに同期に会えて楽しい新人歓迎会となりました。



労働時間を記録しろとダンスで訴えるバニ夫、バニ郎。
YouTubeで「記録しろ 労働時間 ブラック」を検索してみてください。なかなか面白いよ

<当面の日程>

6/毎日 12:00~13:00、18:00~19:00「総がかり行動」国会議員会館前行動

6/29(木)~6/30(金)医療研究全国集会在北海道

7/13(木)女性部定期大会

都庁職大会議室



発行 都庁職病院支部

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 第二庁舎10階 直通03-3349-1711 FAX03-3349-1713
E-mail: mail@t-byoinsibu.jp URL: http://www.t-byoinsibu.jp

@Byoinsibu_Tocho 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@
都庁職病院支部

職場の悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です



都立病院で働くしづ子さんが
つぶやいています。
共感することもあるはず！

#看護師のしづ子さんと検索