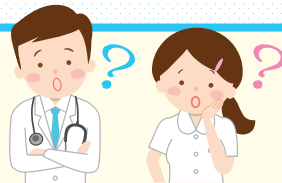


労働時間って？



超過勤務問題を考えるためには労働時間をはっきりさせなければいけません。例えば日勤が8時30分からなのに、8時から情報収集のために電カルにログインして患者スケジュールを確認して仕事準備を開始したら。これが労働時間だとしたら病院は割増賃金を払わなければいけません。でも8時に仕事を始めろとは誰からも言われていません。でも日勤の仕事の流れを考えれば、8時から仕事を始めなければ間に合いません。この時間は労働時間？だとしたら好きなだけ早く来たらすべて労働時間？

結論から言います。すべて労働時間です。

好きなだけ早く来ても？そうです。労働時間を管理するのは使用者の義務です。ですから使用者、管理監督者は労働者が早くから来て仕事を始めようとしたら「まだ仕事時間じゃないから働かないでください」と止めなければいけないのです。止めなかった場合、止めなかったことが仕事を始めろ！という指示だったとみなされます。これを黙示の指示といい超過勤務命令をしたことと同じになります。昨年6月に病院支部と経営本部の間で合意した協定では、病院経営本部は黙示の指示を認め、前超勤を認めました。

つまり労働時間とは、私たちがきちんと仕事ができるように準備し始めた時間から終わった時間までをいい、定時からみ出した部分はすべて超過勤務になります。

ただ働きチェッカーでわかる あなたの失ったもの

「超勤申請ができない」都立病院の職場では、毎日サービス残業が横行しています。

そこで、そのただ働きの時間を残業代に換算するといくらになるかがわかる「ただ働きチェッカー」を作りました。

\\ いますぐチェック \\

残業代を LINE@ でシェアしてくれた方に抽選で、**ラクーアの平日入場券をプレゼント**します。
超勤申請して、日ごらの疲れも癒してください。

あなたが受けとるはずだった超勤手当

¥4,362

そしてあなたが失ったもの

友人との時間

あなたの超勤額を line 又は twitter メールで送ってね

※チェッカーイメージ



<https://byoinsibu.com/checker/>

ただ働き文学賞

あなたが超勤した理由、ただ働きになってしまった理由をTwitterでつぶやいてください。

\\ 作品募集 \\

#ただ働きをゆるさない週間
#超勤して失ったもの
ハッシュタグを付けてツイートしてね



回答例

「1時間31分超勤申請します」
「なんで！」
「支部ニュースに労働時間は1分単位でと書いてありました」

選考委員 弁護士・笹山直人さん
(東京法律事務所)

