

昨年末、小池知事が突然言い出した都立病院の地方独立行政法人化（独法化）。私たちの働く条件は、そして都立病院が提供する医療はどうなるのでしょうか。尾林芳匡弁護士を講師にお昼休みに開いた勉強会では、関心の高さが示されました。

尾林 芳匡 弁護士
(八王子法律事務所所属)



全国で根強く取り組まれていく公共サービスを守る運動に並走しながら、民営化の問題を鋭く指摘し続けてきた第一人者。

過労死弁護団、日本労働弁護団でも活躍。著作は「自治体民営化のゆくえ」(自治体研究社)他多数。

**生涯
年収 2,600万円減!?**

賃金・労働条件を守るために

**職場
から**

独法化NO!の 声をあげよう!

「賃金」

給料(賃金)をはじめ私たちの働く条件は条例で決められています(勤務条件条例主義)。そのため、定数や給料を勝手に減らすことはできません。**地方独立行政法人(以下、独法)になると、4~5人の理事会が密室で人員や給与を減らすことができるようになってしまいます。**東京都が都立病院に年約400億円の繰入金は、独法化すると交付金に変わりますが、

その額も他の自治体ではことごとく減らされています。交付金が減ると、理事会はそれを理由に人件費を削ってきます。

病院で行われた説明会で病院経営本部は「今いる人の現給を維持する」と説明しました。安心した人もいるかもしれませんが、その意味は「これまでどおり」ではなく、**今の賃金体系を壊し「上がらなくする」ということです。**

年収差額



組合の試算では、独法化されて会社の賃金体系が適用されると、10年目の看護師(30歳くらい)で60歳の定年までくと生涯年収では約2600万円下がります。家のローンにも関わる大きな額です。

発行 都庁職病院支部

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 第二庁舎32階 直通03-3349-1711 FAX03-3349-1713
E-mail: mail@t-byoinsibu.jp URL: http://www.t-byoinsibu.jp

@Byoinsibu_Tocho 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック →



LINE@
都庁職病院支部

職場の悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です



都立病院で働くしぶ子さんが
つぶやいています。
共感することもあるはず!

#看護師のしぶ子さんと検索

「労働条件」

労働条件は理事会が勝手に決められることに加え、交付金の減額で引き下げ圧力が強まります。地方独立行政法人(独法)になると、どの診療科が閉鎖されるか、人員がどこまで減らされるのか、理事会の自由自在です。

病院経営本部などは「直営だと都議会の審議があつて人員が簡単に増やせない」と言いますが、都が議会に定数増を提案したことはありません。増やす気があるのなら、今でもできることです。

すでに公社病院では、休みが取れない、年末年始の出勤に手当が出ないなどの問題が出ていますが、都が出した「新たな病院運営改革ビジョン(素案)」はその公社につ

いて、「固定費部分も含め更なるコスト削減を図ることで、都の財政負担を軽減させる」と書かれています(44p)。公社の条件はもう上がらないし、都立病院も低い方に合わせることを意味します。たとえば、3人夜勤なので24の定数の病棟は、公社では22の定数。独法化で都立と公社が一緒になった場合、定数は22になり年休も取りにくくなるでしょう。

東京都病院経営本部

「新たな病院運営改革ビジョン(素案)」はこちらから



独法化の先例

健康長寿医療センターと他府県では

一足先に地方独立行政法人(独法)化した健康長寿医療センターでは、ベッド数(一般)が667床→539床→520床(一般)と減らされました。さらに、最高2万6,000円という差額ベッドをどんどん持ち込み、都立病院にはない個室の入院保証金も10万円取るようになっていきます。

大阪府立病院は2006年に独法になった途端、13億円の黒字に。その秘密は？ 紹介状のない患者の初診料を1,701円から2,625円に値上げ。セカンドオピニオン料を7,000円から21,000円に値上げ。分娩量の値上げ。病床利用率や手術件数の「目標管理」。

独法化した国立病院機構では、国の交付金が大きく削られました(診療事業への交付金は、2009年に75億円あったものが2011年にはわずか2億円。31億円あった施設整備の補助金はゼロに)。結核、小児救急、精神、救急



ブラックジャックによろしく 佐藤秀峰

救命、周産期母子などをやめ、賃金もカットする一方、純利益を495億円もあげています。

大阪府立病院独法化で大幅患者負担増

	大阪府直営時	独法化後
有料個室	7,500円	5万9,000円 (1日最高)
分娩料	9万3,000円	18万円
抗がん剤感受性試験	5万5,000円	7万500円
保育器	—	250万円の保育器を市民の募金で購入

健康長寿医療センター独法化

忙しくなったのに賃金は減

健康長寿医療センターは人件費カットを決行。その「効果」は17.3億円にのびります。松下電器からやってきた副理事長が、「病院運営から経営へ」と提唱。内部文書でも「福祉ではない。(人員は)減少が時代の流れ」「看護師は生産性が低い」などと説き、「改革」を進めました。看護師の賃金カーブも、独法時に「フラット化」されています。採算優先で職員はくたくたです。

公的医療の大切な役割が

都立病院では行政医療といって、採算のとりにくい分野(救急、小児、離島など)のために、都の予算から年約400億円が繰り入れられています。これは一部マスコミが言うような赤字ではなく、行政医療をきちんと行うための法律にもとづく裏付けです。独法になると都が出すお金は「繰り入れ」から「交付金」に変わりますが、多くの地方自治体で交付金が削られ、現場で問題が起きています。

地方独立行政法人は「確実に仕事を実施するしくみ」

と説明されますが、それはウソ。3~5年の中期目標期間ごとに「業務を継続する必要性」があるかないかをチェック。組織の見直しが行われたり、最終的には解散さえできます。

総務省の研究会報告書には「事務・事業の垂直的減量を推進する地方行革にとって、機動的、戦略的に対応するためのツール」と書かれています。垂直的減量というのは都直営の仕事を民間に移したり、やめてしまうこと。独法化では都民のいのちと健康が心配です。

「どうしたら独法化は止められる？ 都知事選の意義」

「小池都知事が言ったんだからもう決まった」、と思う人もいるかもしれませんが、これから議会の条例制定などもあり「決まった」とはとても言えません。

病院経営本部と調整もしないで知事が突然、都立病院の地方独立行政法人(独法)化を言い出したのは、都民のためではありません。都知事選に向けた実績づくり、との見方がもっぱらです。都政の専門紙『都政新報』も、独法化は、都民ファーストではなく「自分ファーストと

言わざるを得ない」と社説で書きました。

私たちが職場から声をあげ世論が盛り上がれば、7月に迫った都知事選の争点になるでしょう。尾林弁護士は「勝負は『カウンターの外』で決まります。執行部任せにしないで職場から声を上げるとともに、都立病院の利用者、都民にも情報を発信し署名を集め世論を広げることが、都立病院を守る力になります」と励ましてくれました。共に頑張りましょう。



ブラックジャックによるしく 佐藤秀峰

私たちの賃金をまもれるのは、 私たちしかいない!

独法化を止めるために一人ひとりができる事に取り組もう!



病院支部のチバ

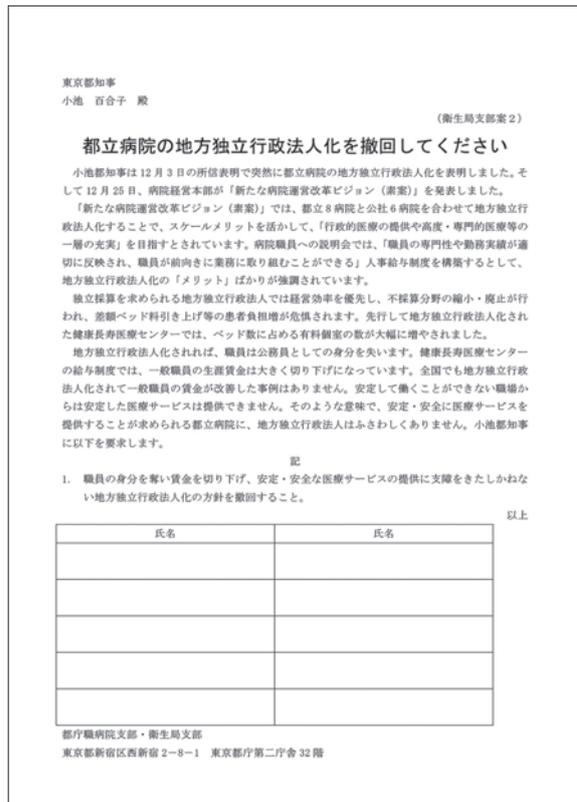
尾林先生のお話で「独法化にデメリットはありません」なんていかに嘘っぽさが良くわかってくれた!?

えっ、どうして会社の給与体系が適応されるのって?いい質問。

労働条件は、働く人が力を合わせなければ低い方に引き下げられるの。つまり都立と公社病院が一緒になれば労働条件の悪い公社の水準に引き下げられるというわけ。だから10年目くらいで独法化されて公社の賃金体系が適応されたらどうなるか試算してみたわけ。そしたら生涯年収が約2,600万円ものマイナス。

そんなの推測だらって?なるほどそんな君にはいいことを教えちゃう!一足先に地方独法化された健康長寿医療センターは、人件費率は医療収益の50%までに抑えるって決めて、将来は40%に抑えようと企んでる。診療報酬上がないんだから、これじゃ給料上がるわけないよ。地方独法化されたら人が増えるとか手当が増えるとか言う人いるけど。正確にはこうだよ、「人はちょっと増やすけど、増やすから一人当たりの給料は減らすね、手当増やすけど基本給は下げるね」だって40%まで下げるって決めてるんだから。

とにかく地方独法化はダメ。まだ決まってないんだから止められる。



病院支部が組合員に呼びかけている「独法化反対署名」。みんなの気持ちを託してね。

まず地方独法化をやめてよという小池知事あての署名を成功させよう!そして周りにも「地方独法化おかしくない?」ってSNS、や口コミでバンバン広めよう。ドンドン広げて都知事選の争点にしよう!

6月16日みんなで、都立病院を地方独法化する都知事なんていない!ってパーティーしよう!

全員署名と6.16休み希望入れてね!チバでした。

病院支部では、Twitter や LINE@ で独法化に関する情報を発信しています。職場での相談も受け付けていますので、気軽にフォローしてください。

みなさんのフォローお待ちしております!



@Byoinsibu_Tocho



LINE@
都庁職病院支部

職場の悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

