

# 断固としたNo!が世界を変える

2018年は、絶対に変わらないものなんかない!ということが印象に残った1年でした。黙殺されていたセクシャル・ハラスメントが、SNSで世界を駆け巡った#Me Tooによって暴き出され、揺らぐはずのない男性優位の社会が揺らいでいます。どんなに強大に見えても不正な土台に立つものは、小さくても正義の声が集まれば揺らぎ崩れ去るのです。#Me Tooも最初は小さな声でした。思うだけでは変わりません。嫌なことにははっきりしたNo!の声をあげましょう。

公教育を守るアメリカの教師の運動は赤いものを身に着けて出勤するささやかな抵抗から始まった©レイバーネット



女性たちによる黄色いベストデモ ©コリンコバヤシ

#ただ働きさせるな

#都立病院独法化反対

#月10回も夜勤させるな!

## 都立病院地方独立行政法人化は民主主義の問題

昨年1月、都立病院経営委員会は一般地方独立行政法人が制度的にも最も柔軟で都立病院にふさわしい経営形態だと報告しました。それを受けて3月には、東京都が「都立病院新改革実行プラン2018」を発表し、今後も都立病院として安定的に医療サービスを提供するために「一般地方独立行政法人を含めた各経営形態における人事・給与、財務面等のメリットやデメリットなど(略)本計画期間中に検討を進めていきます」としました。そして現在、病院経営本部がどのような検討を行っているのか、私たち職員にも都民にも全く明らかになっていません。「これって民主主義?」な状態です。これが都立病院地方独法化問題の実態です。

都立病院の地方独法化は既定方針でも何でもなく、検討しているにすぎないのです。ですから運動の力で地方独法化という結論を撤回させることは十分可能です。

都立病院の経営形態は地方独立行政法人がふさわしいと報告した病院経営委員会。ご存知でした?経営本部長が選んだ企業経営者や学識経験者など12人で構成されています。都立病院の利用者や私たち都立病院で働く労働者の立場を代表する人は一人も経営委員会に入っていません。つまり経営委員会は、経営本部が望むような結論(地方独立行政法人がふさわしい)を出すためのものなのです。ここには民主主義のカケラもありません。ですから都立病院の地方独立行政法人化を許すことは民主主義の問題なのです。

## 新年あけましておめでとうございます。



昨年は、都知事が宣言した「働きかた改革」を実効性あるものとして長時間労働をやめ、健康に働ける労働条件の改善に力を入れてきました。

今年は、一段と都立病院の地方独立行政法人化が危惧されます。都立・公社病院を充実させる運動に加え、健康を自己責任にして切り捨てる都政ではなく、都民の困難に寄り添う都政を求める運動を進める必要があります。

今年も厳しい年と予想されますが、病院支部3000名、団結してともに頑張りましょう。

都庁職病院支部 千葉かやと

### 発行 都庁職病院支部

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 第二庁舎32階 直通03-3349-1711 FAX03-3349-1713  
E-mail: mail@t-byoinsibu.jp URL: http://www.t-byoinsibu.jp

@Byoinsibu\_Tocho 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック →



LINE@  
都庁職病院支部

職場の悩み相談に乗ります  
LINE@アプリの登録が必要です



都立病院で働くしぶ子さんがつぶやいています。共感することもあるはず!

#看護師のしぶ子さんと検索

# 止めよう!

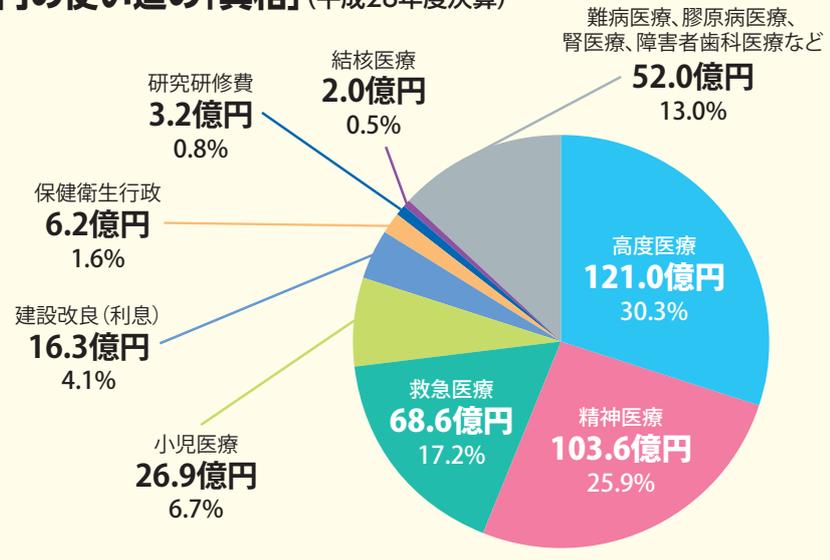
# 都立病院の独法化



## 都立病院を独法化する理由はない

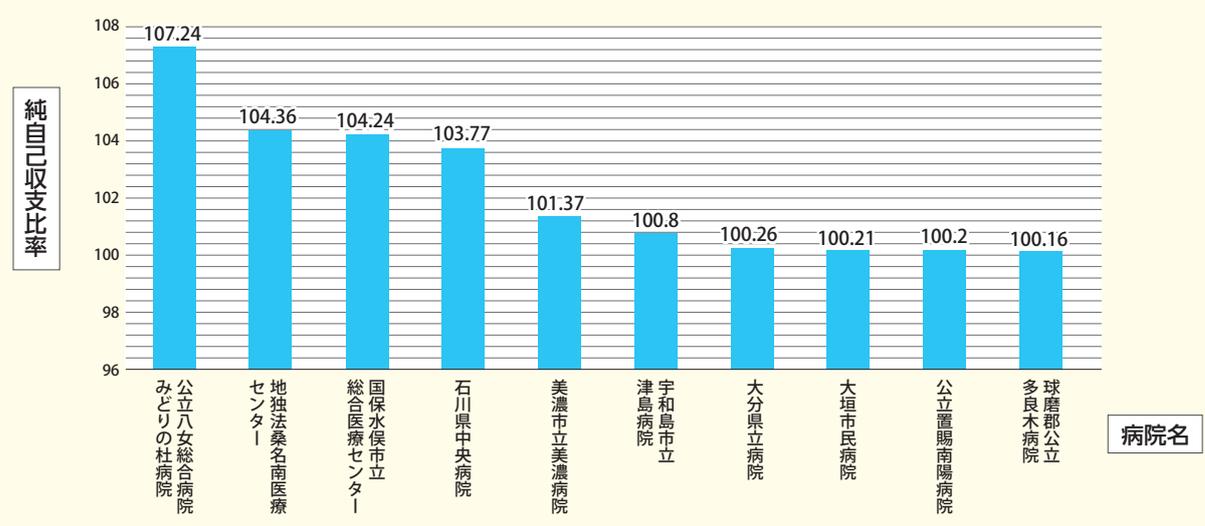
なぜ都立病院を地方独立行政法人化しなければならないのでしょうか?「赤字だから仕方ない」と思われた方も多いと思います。一般会計から都立病院会計に繰入れられている約400億円について赤字だとする誤った議論が流布されてきました。しかしこの間400億円が赤字の埋め合わせではないことが明らかになりました。都議会でも「**行政的医療を提供するためには不可欠な経費**として、地方公営企業法などにに基づき、一定のルールを定め」繰り入れていると経営本部が答弁しています。図1は繰入金の内訳を示したグラフです。このように法令などにに基づき一般会計から繰り入れられている400億円は、赤字の穴埋めなどでは決してありません。

図1 400億円の使い道の「真相」(平成28年度決算)



独法化の理由として経営本部は、「機動的で柔軟な病院経営ができる」と主張しています。地方独立行政法人化されれば、例えば診療報酬改定に応じて柔軟に職員を増やせるので経営が良くなる。本当でしょうか? 図2は**公立病院の経営上位ベスト10**です。**地方独立行政法人病院は1つしか入っていません**。もし地方独立行政法人が柔軟で機動的な病院経営が可能なら全国に53もある地方独法病院がもっと入っていいはず。なぜでしょう? そもそも地方独立行政法人制度は、地方自治体の業務を切り捨てるためのもので、住民のニーズを細やかにくみ取って病院経営に活かす制度ではないのです。

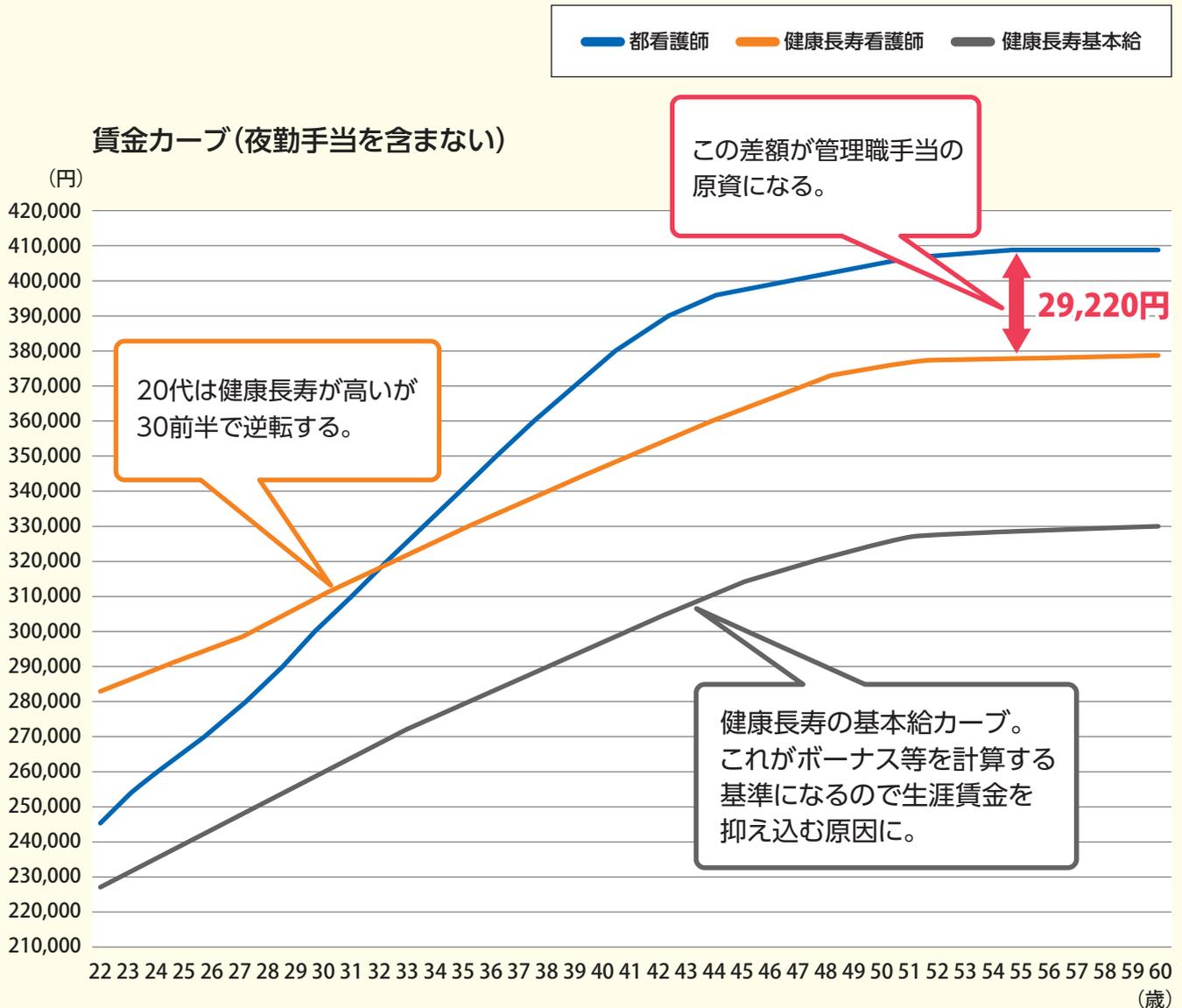
図2 純自己収支比率(100%以上)の分布状況



# 生涯賃金が減額される！

地方独法化に伴い給与も検討すると言っています。都には一足先に地方独立行政法人化された健康長寿医療センターがあります。給与表が公開されているのでそれを基に試算してみました。それが図3です。28歳までは地方独法職員の給与が高いのですが以降逆転されます。**働き続けても給与が上がらないのが特徴です。**職員を使い捨てる、つまり若い時だけ働いてくれればいいよという給与表です。こんな給与表を採用する地方独法という制度は職員が活躍できるようなものではありません。

図3 地方独法化で労働条件はどうなる？



都立病院の独法化問題をもっと詳しく知るには  
都立病院の充実を求める連絡会のサイトもご覧ください。

URL <https://toritu-mamoru.com/>



# みんなの力を合わせれば 地方独法化は止められる!

みんなができることをやれば地方独法化は止められます。

## ファーストレベル

支部も取り組む都立病院の充実を求める連絡会の署名をする。分会が行う独法化学習会に参加する。病院支部のLINE@の友達、ツイッターのフォロワーになり積極的に情報を受け取り拡散する。

## セカンドレベル

連絡会の署名を家族や友達に協力してもらう。連絡会のツイッターフォロワーになり拡散する。分会の学習会に職場のみんなを誘う。

## サードレベル

#都立病院独法化反対をSNSで拡散する。ちがう病棟の友達にも署名をお願いする。分会の学習会で意見を言う。

## トップレベル

分会で学習会を企画する。街頭で署名活動をする。デモを企画する。地元出身の都議会議員に都立病院独法化の問題点を訴える。

ここまで読んでくれたらファーストレベルはクリア!次は支部のSNSフォローをよろしくです。

みなさんのフォロー  
お待ちしております!



@Byoinsibu\_Tocho



LINE@  
都立職病院支部

職場の悩み相談に乗ります  
LINE@アプリの登録が必要です



## 4コママンガ 「しぶ子の初夢」



## 看護師のしぶ子さんのLINEスタンプが出来ました!

看護師なら誰もが一度は使ったことがある言葉や、日常会話で使えるスタンプが多数!

## ダウンロードキャンペーン実施中!

また、病院支部の組合員の方は、指定のアンケートにご回答いただくと、LINEスタンプ購入金額(120円分)をキャッシュバック(Amazonギフト券120円分)させていただきます!



是非この機会にダウンロードして、職場の人たちとのLINEで使ってみてください!

ダウンロードはこちらから

### ▽アンケートの回答方法はこちら▽

- ①病院支部LINEアカウントを友達登録
- ②アンケートフォームのURL付きメッセージを受信
- ③URLをクリックしてアンケートフォームに移動
- ④アンケートを回答後、ご記入いただいたメールアドレス宛に、Amazonギフト券120円分をお送りいたします。

