

独法化されたら全員が7月昇給に! 7月昇給とは、全職員が昇給を3か月分損をするということ



群れて生きるサルは、ワンチームを壊す不平等を嫌います。オマキザルは、人間が不平等にエサを配ると怒ります。写真はエサの平等を気にするオマキザル。

21年度がやって来ます。コロナに翻弄された1年間、本当にお疲れさまでした。4月1日にはフレッシュな新人さんが来ます。そして昇給です。ところが、現在は原則として4月1日に行われる昇給が、独法化後は7月1日に変更されます。経営側は昇給を3か月延ばせるので人件費を圧縮できます。このように、あの手この手で職員の給与総額を減らそうとするのが独法化なのです。7月昇給は成績を昇給に反映させるためだそうですが、私たちは、不平等な成果主義賃金なんか望んではいません。

今回のコロナ対応のように、コロナ病棟も非コロナ病棟もワンチームとなって頑張った場合は、しっかり病院職員全員、平等に4月に昇給させるべきです。ところが地方独立行政法人法には、「給与は、その職員の勤務成績が考慮されなければいけない」とされています。ですから独法化を許せばチームの土台を掘り崩す不平等な成果主義がより強くなることは確実です。独法化を進める都議に都議選でNOを!

猫の目のように変わる運営方針に振り回される現場



リバウンドの兆しが見られたにも関わらず緊急事態宣言が解除されて1週間。病院の現場では、コロナ病棟を閉鎖し一般病棟の再開が、予定より前倒しになりましたが、ここにきて一転、一般病棟の再開延期、コロナ病棟の継続になるなど方針が二転三転して現場は振り回されています。稼働率にこだわるのではなく、長期的な見通しをもって対処するのが責任ある者の務めです。



復活! 病院支部TV 毎週、コロナに揺れる現場の実態や、独法化の問題について発信します

病院支部TVの第6回は、新キャラしゅにゃんが登場して、都立病院の現状と、独法化の本当の狙いについて話します。見てくださいね。



発行 都庁職病院支部

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 第二庁舎32階 直通03-3349-1711 FAX03-3349-1713
E-mail: mail@t-byoinsibu.jp URL: http://www.t-byoinsibu.jp

@Byoinsibu_Tocho 都立病院のお役立ち情報を発信しています
あなたの職場の健康度は? いますぐチェック



職場の悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です



都立病院で働くしぶ子さんがつぶやいています。共感することもあるはず!

#看護師のしぶ子さんと検索