

公社病院の医療を充実させるには、 補助金の大幅増額による労働条件改善が必要



人件費率についてはよくわかりませんが、新鮮な笹の比率を上げてほしいと思います。

公社荏原病院の一部の職場では、年未年始に休日出勤した職員に対し、休日給を払わずに無理やり代休で対応していることを支部ニュース1月5日号でお知らせしました。なぜ荏原病院がそんな対応をするのかわかるデータがあります。それは人件費率です。公社6病院の平均人件費率は53.6%です。荏原は56.6%で最も高くなっているため、何としても人件費率を下げようとしたわけです。ちなみに全国平均は55.7%で荏原の人件費率が高いわけではあり

ません。荏原が必死に人件費率を下げようとする背景には、都からの補助金が都立病院に比べて低いことがあります。補助金率を見ると荏原は12.8%（19年決算）しかありません。公社平均は11.3%です。一方で都立病院は20~40%です。公社と都立を合わせて独法化する狙いには、この都立病院への補助金を公社病院レベルまで削減することにあります。7月都議選に向けて各候補は誰もが医療の充実を言います。医療は働く人で成り立ちます。医療を充実させる政策とは、人件費率を問題にして経済的に突き放すような政策ではなく、公社への補助金を都立並みに引き上げ、退職者を出さなくて済む労働条件を実現する候補者です。本当に医療を充実させる候補をしっかりとえらびましょう。

労働組合から安心という贈りもの

労働組合に入ると、様々なお得な制度を活用することができます。例えばセット共済。充実した病気・けがなどの入院保障が受けられます。新人さんは、今なら医療充実のD型に掛金11ヶ月分を組合負担で加入出来ます。ぜひこの機会にご加入ください。

まだ労働組合に加入していない新人さん、新人さんじゃない方も、これを機にぜひ組合に入りましょう。

やめてよ

福島第一原発汚染水海洋放出! 子どもたちにきれいな海を!



都庁職病院支部

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 第二庁舎32階 直通03-3349-1711 FAX03-3349-1713
E-mail: mail@t-byoinsibu.jp URL: http://www.t-byoinsibu.jp

@Byoinsibu_Tocho 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック



LINE@
都庁職病院支部

職場の悩み相談に乗ります

LINE@アプリの登録が必要です



都立病院で働くしぶ子さんが
つぶやいています。
共感することもあるはず!



#看護師のしぶ子さんと検索