

### ただ働きを強制する管理職はプロ失格！ただ働きは、人員不足を見えなくし、現場改善のブレーキに ただ働きの強制は労働基準法37条の違反です



この間、一般病床のスタッフから「超過勤務が申請できない」という悲鳴が支部に複数届いています。

① 業務終了後ばかりでなく、業務時間前から「自主的に」業務を開始しても、それらはすべて超過勤務となります。

「時間前だから業務は止めてください」、「業務終了時間だから業務を止めてください」と管理職が労働時間を管理するのが本来の姿です。何も言わないで職員を時間外に働かせることは、「黙示の指示」（黙認することが超過勤務命令となる）となります。

② 「働き方が非効率だから時間内に仕事が終わらない」だから超過勤務申請をさせないというのは、労働基準法37条1項の違反です。「使用者が、(略)労働時間を延長」した場合、割増賃金を支払うことが37条には明記されています。仮に「働き方が非効率」であったとしても、それは効率的な働き方に改善できない管理職の問題であり、一方的に労働者の責任とするのは間違いです。ですから、労働者の働き方の問題にして超過勤務申請をさせないことは、管理職として二重に間違っています。

超過勤務申請がなければ、定時に帰ったことになり職場の人員不足が「見える化」されません。超過勤務申請ができない方は、分会、支部にご相談ください。

### 「都立病院」がトレンド入り！ 都議会は独法化について丁寧な議論を！

21日、9月都議会に都立・公社病院の独法化条例が提出されることが明らかになりました。それを受けて行われた支部のツイデモでは、1059件のツイートがされました。22日に読売オンラインなどが報道すると、都立病院関連のツイートが急増。ついにはトレンド入りしました。その後も#都立公社病院の独法化ではなくコロナ医療の充実をもとめます はその後もツイートされ

7000ツイート!

22日現在7,000件を超えました。

22日に「都立病院」がトレンド入りしたのは、多くの都民が、初めて独法化問題を知り衝撃を受けたからです。9月都議会への独法化条例案提出は、多くの問題があります。9月都議会の短い会期で早急に決めて良い問題ではありません。まず9月都議会は、44人の在宅死への真摯な反省から始めるべきです。



#### 都庁職病院支部

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 第二庁舎32階 直通03-3349-1711 FAX03-3349-1713  
E-mail: mail@t-byoinsibu.jp URL: http://www.t-byoinsibu.jp

@Byoinsibu\_Tocho 都立病院のお役立ち情報を発信しています  
あなたの職場の健康度は? いますぐチェック



LINE@  
都庁職病院支部

職場の悩み相談に乗ります  
LINE@アプリの登録が必要です



都立病院で働くしづ子さんが  
つぶやいています。  
共感することもあるはず!

#看護師のしづ子さんと検索